

5 praktycznych porad dotyczących przekształcenia w spółkę komandytową

Poradnik



PRAGMATIQ
kancelaria prawna

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	2
I. Przekształcenie w spółkę komandytową – dlaczego warto?	2
II. Przekształcenie – 10 rzeczy, o których nie możesz zapomnieć	6
III. 9 najważniejszych podatkowo-rachunkowych skutków przekształcenia spółki	8
IV. Umowa spółki komandytowej – co warto w niej zawrzeć?	10
V. Przekształcenie – sposób na ograniczenie odpowiedzialności	13

WPROWADZENIE

Od prawie dwudziestu lat tworzymy, obsługujemy i wykorzystujemy spółki komandytowe do prowadzenia działalności gospodarczej. Znamy je zatem nie tylko z teorii, ale także z osobistej praktyki. Wiedza, którą tu znajdziesz jest przeznaczona dla Tych, którzy myślą o przekształceniu swojej firmy w spółkę komandytową.

I. PRZEKSZTAŁCENIE W SPÓŁKĘ KOMANDYTOWĄ – DLACZEGO WARTO?

Przekształcenie w spółkę komandytową niesie ze sobą wiele korzyści. Sprawdź, jakie nowe możliwości zyskują wspólnicy innych spółek, którzy zdecydowali się na przekształcenie w spółkę komandytową.

Podział ról w spółce komandytovej

W spółce komandytovej występują dwie kategorie wspólników – komplementariusz i komandytariusz. Za sprawą takiej klasyfikacji możliwy jest wyraźny podział ról pełnionych w spółce.

Komplementariusz ma za zadanie prowadzenie spraw spółki, jest odpowiedzialny za kierowanie i reprezentowanie spółki, dlatego komplementariusza nazywa się wspólnikiem aktywnym.

Natomiast komandytariusz to wspólnik, którego rola ogranicza się przede wszystkim do inwestowania w spółkę, a prawo do kierowania nią jest ograniczone, dlatego komandytariusza nazywa się wspólnikiem pasywnym.

Ograniczona odpowiedzialność w spółce komandytovej

Charakterystyczną cechą spółki komandytovej jest różna odpowiedzialność jej wspólników.

Odpowiedzialność komandytariusza za zobowiązania spółki jest ograniczona do określonej kwoty (suma komandytovej). W przypadku wniesienia przez komandytariusza wkładów, co najmniej równych wysokości sumy komandytovej, jego osobista odpowiedzialność za zobowiązania spółki komandytovej zostaje całkowicie wyłączona.

Istnieje również możliwość całkowitego wyeliminowania osobistej odpowiedzialności wspólników poprzez uczynienie wspólnikiem ponoszącym nieograniczoną odpowiedzialność za zobowiązania spółki komandytovej (komplementariuszem) spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, których wspólnicy (akcjonariusze) nie ponoszą odpowiedzialności za zobowiązania spółek.

Elastyczna umowa spółki komandytowej

Prawidłowo sporządzona umowa spółki, która przewiduje wiele różnych wariantów działania, ułatwia funkcjonowanie każdej spółki.

Istnieje szeroki zakres możliwości elastycznego modyfikowania postanowień ustawowych, dzięki czemu treść umowy spółki komandytowej może zostać dostosowana do indywidualnych potrzeb wspólników, np. w zakresie udziału poszczególnych wspólników w zysku, zbycia lub dziedziczenia ogółu praw i obowiązków.

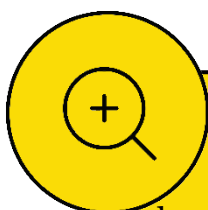
Brak kapitału minimalnego w spółce komandytowej

Założenie spółki komandytowej nie wymaga wniesienia minimalnego kapitału zakładowego (w przeciwieństwie do spółki komandytowo-akcyjnej, spółki z o.o. i spółki akcyjnej).

Jednokrotne opodatkowanie dochodów spółki komandytowej

Spółka komandytowa nie jest podatnikiem podatku dochodowego. Podatek od dochodów wypracowanych w spółce komandytowej rozliczają jej wspólnicy. Jeżeli są osobami fizycznymi uwzględniają przychody i koszty spółki komandytowej (proporcjonalnie do udziału w zyskach spółki), w rozliczeniu podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT), a jeżeli osobami prawnymi – w podatku dochodowym od osób prawnych (CIT).

W ten sposób dochody, jakie uzyskuje wspólnik spółki komandytowej są opodatkowane jednokrotnie (na poziomie wspólnika), w przeciwieństwie do spółki z o.o. i spółki akcyjnej (opodatkowanie na poziomie spółki i wspólnika).



Jeżeli chcesz dowiedzieć się dlaczego – według ekspertów – spółka komandytowa jest obecnie najkorzystniejszą formą prowadzenia działalności gospodarczej koniecznie obejrzyj filmik przygotowany przez Kancelarię PragmatIQ 🖱🖱🖱

ZOBACZ FILM 

Dla przykładu:

	Spółka z o.o.	Spółka komandytowa
Dochód	1.000.000 zł	1.000.000 zł
Opodatkowanie na poziomie spółki	Zazwyczaj 19% CIT	-
Opodatkowanie na poziomie wspólników	19% CIT/PIT	Zazwyczaj 19% CIT/PIT
Pozostaje po opodatkowaniu	656.100 zł	810.000 zł

Dodatkowo, wypracowane przez spółkę komandytową dochody (osiągnięte straty) mogą zostać rozliczone przez wspólnika z dochodami (stratami) z innych przedsięwzięć gospodarczych (w ramach jednego źródła przychodów).

Swobodne dysponowanie zyskiem spółki komandytowej

Dla wspólników spółki komandytowej przewidziano możliwość swobodnego dysponowania zyskiem wypracowanym w spółce, w tym dopuszczalność podjęcia uchwał o wypłacie zaliczek na poczet zysku w czasie trwania roku obrotowego.

Wypłata zaliczek na poczet zysku w czasie trwania roku obrotowego nie jest opodatkowana, ponieważ wspólnicy rozpoznają przychody i koszty podatkowe na bieżąco i odpowiednio w danym miesiącu (kwartale) obliczają i odprowadzają zaliczkę na podatek dochodowy, a ostatecznego rozliczenia dokonują w zeznaniu rocznym. Warunkiem neutralności podatkowej jest, aby wspólnik na koniec roku dokonał rozliczenia ze spółką, tak aby suma pobranych przez niego zaliczek nie przewyższała kwoty zysku przysługującego mu na podstawie sprawozdania finansowego.

Opodatkowanie wspólnika spółki komandytowej podatkiem liniowym

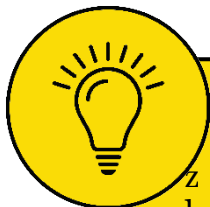
Wspólnik spółki komandytowej, który jest osobą fizyczną ma możliwość wyboru dwóch form opodatkowania (skala podatkowa lub podatek liniowy).

Podstawową formą opodatkowania dochodów osób fizycznych jest skala podatkowa (18% oraz 32% od nadwyżki dochodów ponad 85.528 zł). Skala podatkowa daje możliwość skorzystania z wielu ulg oraz wspólnego rozliczenia z małżonkiem, jednocześnie uzależnia wysokość stawki od wartości osiągniętego dochodu, przez co jest niekorzystna dla podatników osiągających wysokie dochody.

Wspólnik spółki komandytowej – ze względu na to, że jego dochody uznaje się za dochody z pozarolniczej działalności gospodarczej – ma również możliwość skorzystania z opodatkowania podatkiem liniowym. Stawka podatku liniowego wynosi 19%, niezależnie od wysokości osiągniętych dochodów.

Zalety spółki komandytowej - podsumowanie

Spółka komandytowa stanowi atrakcyjną formę prowadzenia działalności. Przewaga spółki komandytowej nad innymi formami prowadzenia działalności polega przede wszystkim na tym, że łączy ona główną zaletę spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, jaką jest wyłączenie osobistej odpowiedzialności wspólników oraz spółki cywilnej i jawnej, jaką jest jednokrotne opodatkowanie.



Od 2019 r. wprowadzono możliwość opodatkowania niektórych spółek z o.o. obniżoną stawką podatku CIT w wysokości 9%. O tym, czy spółka komandytowa nadal wychodzi zwycięsko w konfrontacji ze spółką z o.o. korzystającą z CIT 9% przeczytasz w naszym artykule na portalu Komandytowa.pl:

PRZECZYTAJ ARTYKUŁ
Komandytowa vs. spółka z o.o. z CIT 9% - co
bardziej się opłaca?



II.

PRZEKSZTAŁCENIE – 10 RZECZY, O KTÓRYCH NIE MOŻESZ ZAPOMNIEĆ

Pozornie skomplikowany proces przekształcenia można znacząco usprawnić, właściwie planując zamierzone działania. Poniżej przedstawiamy dziesięć – naszym zdaniem kluczowych – elementów, o których należy pamiętać przed rozpoczęciem procedury przekształcenia.

1. Odpowiednia forma prowadzenia działalności

Przed przystąpieniem do procesu przekształcenia swojej firmy musisz wiedzieć, w co chcesz ją przekształcić. Możliwe formy prawne prowadzenia działalności różnią się m.in. zakresem odpowiedzialności wspólników za zobowiązania spółki, stopniem formalizmu i kosztów obsługi, a także – co równie ważne – opodatkowaniem. Uwzględnienie powyższych elementów przy podejmowaniu decyzji pozwoli wybrać najbardziej optymalny typ spółki dla prowadzenia danej działalności gospodarczej.

2. Konsekwencje podatkowe

Przekształcenie rodzi skutki zarówno na polu podatkowym, jak i bilansowym. Dlatego też na wstępnym etapie warto przeanalizować konsekwencje podatkowe w zakresie podatków PIT, CIT czy PCC, co umożliwi ograniczenie niepotrzebnych kosztów.

3. Posiadane licencje oraz zezwolenia

Zanim przystąpisz do przekształcania prowadzonej działalności, zwróć uwagę na posiadane licencje i zezwolenia. Zgodnie z Kodeksem spółek handlowych spółka przekształcona pozostaje podmiotem zezwoleń, koncesji oraz ulg, które zostały przyznane spółce przed jej przekształceniem. Jednak zasada ta może zostać ograniczona przez przepisy ustawy lub decyzję o udzieleniu zezwolenia. Może to powodować konieczność zawiadomienia organu, który wydał decyzję czy też złożenia wniosku o przeniesienie uprawnień wynikających z decyzji. Warto o tym pamiętać, gdyż działalność spółki przekształconej może być oparta na posiadanych zezwoleniach, a ich brak może uniemożliwić dalsze funkcjonowanie spółki.

4. Zawarte umowy

Chociaż Kodeks spółek handlowych stanowi, że spółce przekształconej przysługują wszystkie prawa i obowiązki spółki przekształcanej, to w przypadku niektórych umów kontrahenci zastrzegają dodatkowe obowiązki związane z przekształceniem. W umowach leasingu czy kredytu pojawiają się postanowienia zobowiązujące do zawiadomienia lub uzyskania zgody banku na planowane przekształcenie. Niedopełnienie tych obowiązków może skutkować nawet wypowiedzeniem umowy przez bank, co może negatywnie odbić się na sytuacji ekonomicznej spółki przekształconej.

5. Nieruchomości rolne

Przed rozpoczęciem procedury przekształcenia warto sprawdzić, czy spółka nie jest właścicielem nieruchomości rolnej. Rolny charakter nieruchomości może prowadzić do wydłużenia procesu przekształcenia z uwagi na uprawnienia, jakie przysługują Krajowemu Ośrodkowi Wsparcia Rolnictwa względem tego typu nieruchomości. Przy przystępowaniu do spółki nowego wspólnika (co następuje zazwyczaj przed przekształceniem) w przypadku spółki osobowej KOWR może złożyć oświadczenie o nabyciu nieruchomości rolnej, natomiast w przypadku spółki kapitałowej może skorzystać z prawa pierwokupu zbywanych udziałów czy akcji. Z kolei przy samym przekształceniu KOWR przysługuje prawo złożenia oświadczenia o nabyciu nieruchomości rolnej, co stanowi istotne ryzyko dla prowadzonej działalności.

6. Biegły rewident

Złożenie wniosku o wyznaczenie biegłego rewidenta do badania planu przekształcenia powinno nastąpić od razu po podjęciu decyzji o przekształceniu. We wniosku warto wskazać osobę konkretnego biegłego, którego doświadczenie i efektywne działanie może usprawnić procedurę przekształcenia. Sąd nie jest zobligowany do przychylenia się do takiego wniosku, ale w praktyce zazwyczaj akceptuje wybór wspólników.

7. Firma spółki

Dokonując przekształcenia, należy przemyśleć firmę (nazwę) spółki po przekształceniu. Możliwa jest całkowita zmiana nazwy albo zachowanie dotychczasowej przy zmianie jedynie formy prawnej. Należy jednak zwrócić uwagę, czy przepisy nie wymagają zawarcia określonego elementu w nazwie lub czy pożądana nazwa nie jest już zarejestrowana w KRS.

8. Uproszczony tryb przekształcenia

W celu jak najszybszego przeprowadzenia procedury przekształcenia można skorzystać z procedury uproszczonej. Możliwe jest to w sytuacji przekształcania spółki jawnej, cywilnej i partnerskiej, w której wszyscy wspólnicy prowadzili sprawę spółki. Uproszczona procedura pozwala uniknąć formalności związanych z przygotowaniem planu przekształcenia. Proces przekształcenia może zostać także usprawniony, dzięki rezygnacji z dwukrotnego zawiadamiania wspólników.

9. Umowa spółki przekształcanej

Kluczową kwestią przy dokonywaniu przekształcenia jest sporządzenie umowy spółki przekształcanej. Aby niepotrzebnie nie zwiększać kosztów ani nie wydłużać całej procedury, warto skorzystać z pomocy prawnika, który przygotowuje umowę o treści zgodnej z przepisami prawa.

10. Dzień przekształcenia

Przekształcenie spółki związane jest z obowiązkiem dokonania złożonych operacji księgowych i podatkowych. Z tych względów warto odpowiednio wcześniej planować zamierzone działania, a tym samym zadbać

III.

9 NAJWAŻNIEJSZYCH PODATKOWO- RACHUNKOWYCH SKUTKÓW PRZEKSZTAŁCENIA SPÓŁKI

Możliwe jest przekształcenie każdej spółki osobowej czy też kapitałowej w inną spółkę. Jednak przepisy w zakresie kontynuacji praw i obowiązków mogą nieco uśpić czujność osób uczestniczących w procesie przekształcania.

Poniżej przedstawiamy najważniejsze kwestie podatkowe i rachunkowe, o których należy pamiętać w procesie przekształcania.

1. Straty z lat poprzednich

Przekształcenie spółki kapitałowej w spółkę osobową (z wyjątkiem spółki komandytowo-akcyjnej) wiąże się z brakiem możliwości rozliczenia straty podatkowej spółki kapitałowej przez wspólników spółki osobowej. Warto pomyśleć o wykorzystaniu tej straty jeszcze przed przekształceniem.

2. Niepodzielone zyski

Jeżeli w spółce kapitałowej, na moment przekształcenia w spółkę osobową, występują niepodzielone zyski, to w momencie przekształcenia stanowią dochód wspólników spółki przekształcanej – z tytułu udziału w zyskach osób prawnych.

Pominięcie kwestii niepodzielonych zysków przy przekształceniu może skutkować istotnym obciążeniem podatkowym dla wspólników spółki przekształcanej. Warto więc tak zaplanować operację, by zminimalizować negatywne skutki podatkowe z nią związane.

3. Wybór sposobu opodatkowania

Przy przekształceniu spółki, w związku z którym dochodzi do zmiany formy prawnej, należy mieć na uwadze konieczność zmiany zasad opodatkowania.

Jeśli przekształcamy spółkę kapitałową w spółkę osobową, wspólnicy powinni rozważyć możliwość wyboru opodatkowania dochodów uzyskiwanych z tytułu udziału w spółce osobowej podatkiem liniowym. Jeżeli przed dniem przekształcenia prowadzili działalność gospodarczą, wybór formy opodatkowania będzie dotyczył wszystkich form prowadzenia działalności gospodarczej.

4. Uproszczone zaliczki na podatek dochodowy

Przy zmianie zasad opodatkowania (z podatku dochodowego od osób fizycznych na podatek dochodowy od osób prawnych i odwrotnie) nie ma możliwości wyboru uproszczonego sposobu płacenia zaliczek na podatek dochodowy. Podmiot powstały w wyniku przekształcenia nie

prowadził wcześniej działalności gospodarczej, wobec czego nie składał zeznania podatkowego, zgodnie z którym możliwe byłoby ustalenie kwot wpłacanych zaliczek.

5. Pożyczki i odsetki od pożyczek

Jeżeli wspólnik, finansujący spółkę kapitałową poprzez udzielenie jej pożyczek, będzie chciał po przekształceniu w spółkę osobową rozliczyć pożyczki, rozpozna przychód z kapitałów pieniężnych podlegający opodatkowaniu 19% PIT. Wypłacone mu przez spółkę odsetki nie będą stanowić dla niego kosztów uzyskania przychodów. Możliwe będzie jednak zaliczenie tych odsetek do kosztów uzyskania przychodów przez pozostałych wspólników w części odpowiadającej ich udziałom w zyskach.

6. PCC

Przekształcenie spółki podlega opodatkowaniu PCC, gdyż traktowane jest jako zmiana umowy spółki. Wysokość podatku wynosi 0,5% od wartości wkładów, które nie były uprzednio opodatkowane PCC w spółce przekształcanej. Jeżeli zaś w wyniku przekształcenia nie nastąpi zwiększenie majątku, czynność nie będzie podlegała opodatkowaniu tym podatkiem. W praktyce często podatek PCC jest od tego typu czynności pobierany tylko ze względu na niekorzystne interpretacje organów podatkowych.

Wyłączone z opodatkowania jest jedynie przekształcenie spółki kapitałowej w inną spółkę kapitałową.

7. Obowiązki podatkowe

Spółka przekształcana może pozostawić po sobie obowiązki podatkowe, które wraz z dniem przekształcenia nie znikają. Spółka przekształcona będzie zobowiązana do spełnienia ich wobec organów podatkowych (na przykład zaległości z tytułu podatku dochodowego od osób prawnych).

8. Księgi rachunkowe, zeznania podatkowe i sporządzanie sprawozdań

Dzień przekształcenia rozpoczyna nowy rok obrotowy w spółce przekształcanej. W związku z tym na dzień poprzedzający należy zamknąć księgi rachunkowe spółki przekształcanej (jeżeli była ona zobowiązana do prowadzenia ksiąg). W przypadku spółek będących podatnikami CIT należy sporządzić zeznanie podatkowe.

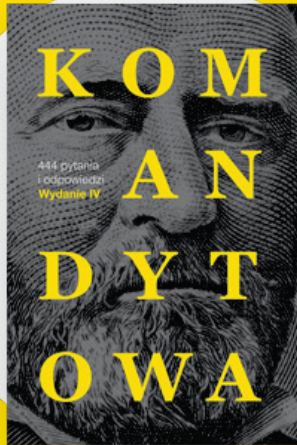
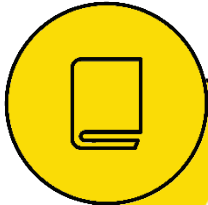
Zamknięcie ksiąg rachunkowych wiąże się również z koniecznością sporządzenia i złożenia sprawozdania finansowego.

Z dniem przekształcenia należy otworzyć księgi rachunkowe. Jeżeli spółka przekształcana dotąd nie prowadziła ksiąg rachunkowych, a przekształcenie nastąpi w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, spółkę akcyjną, spółkę komandytową lub spółkę komandytowo-akcyjną, konieczne będzie zaprowadzenie tych ksiąg i sporządzenia sprawozdań finansowych.

Jeżeli przekształcenie nastąpi w spółkę jawną lub partnerską, możliwe będzie zrezygnowanie z prowadzenia ksiąg rachunkowych od początku następnego roku obrotowego pod warunkiem nieprzekroczenia w poprzednim roku obrotowym kwoty 2 mln euro.

9. Amortyzacja

Spółka przekształcona będzie zobowiązana kontynuować sposób naliczania odpisów amortyzacyjnych przyjęty przez spółkę przekształcaną, który nie zawsze może być korzystną metodą amortyzacji dla spółki przekształconej.



Poznaj jedyne na rynku praktyczne kompendium wiedzy o spółce komandytowej, poparte wieloletnim doświadczeniem w obsłudze prawnej, podatkowej i księgowej spółek komandytowych!
444 pytań i odpowiedzi
448 stron
5 rozdziałów

[Więcej informacji](#)

IV.

UMOWA SPÓŁKI KOMANDYTOWEJ – CO WARTO W NIEJ ZAWRZEĆ?

Chcąc dopasować umowę spółki komandytowej do konkretnych potrzeb określonego biznesu warto jej umowę wzbogacić o elementy, które co prawda nie są obowiązkowe, ale pozwolą stworzyć spółkę „uszytą” na miarę wspólników.

Kodeks spółek handlowych a umowa spółki komandytowej

Kodeks spółek handlowych wskazuje jakie postanowienia obowiązkowo muszą znaleźć się w umowie spółki komandytowej. Wspólnicy mogą jednak rozszerzyć treść umowy spółki o inne, dodatkowe postanowienia. Wiele przepisów dotyczących spółki komandytowej zawartych w Kodeksie spółek handlowych ma charakter względnie obowiązujący, co oznacza, że stosuje się je tylko wówczas, gdy umowa spółki nie stanowi inaczej. Wspólnicy spółki komandytowej mogą niektóre kwestie w umowie spółki ukształtować odmiennie niż przewidują przepisy, w zależności od potrzeb i charakteru prowadzonej przez nich działalności.

Przystąpienie komplementariusza do spółki komandytowej

Do elementów, które warto uregulować w umowie spółki komandytowej należy w szczególności możliwość przyjęcia do spółki nowego komplementariusza. Zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, aby do spółki komandytowej mógł przystąpić nowy komplementariusz umowa spółki musi na to wprost zezwalać. Jeżeli umowa spółki nie zawiera takiego zapisu, to aby nowy komplementariusz mógł przystąpić do spółki należy najpierw zmienić umowę i wprowadzić zapis, który zezwala na jego przyjęcie do spółki. Taka zmiana, o ile umowa spółki nie stanowi inaczej, wymaga zgody wszystkich wspólników oraz musi zostać sporządzona w formie aktu notarialnego, co wiąże się dodatkowymi kosztami. Lepiej więc już przy założeniu spółki przewidzieć możliwość poszerzenia grona wspólników.

Zmiana umowy spółki komandytowej

Sporządzając umowę spółki komandytowej warto również rozważyć wyłączenie obowiązku wyrażania zgody na zmianę umowy spółki przez wszystkich wspólników. Zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, każda zmiana umowy spółki komandytowej wymaga zgody wszystkich wspólników: zarówno komplementariuszy jak i komandytariuszy. W umowie spółki można zmodyfikować tę ustawową zasadę i przewidzieć, że zmiana umowy spółki następuje większością głosów.

Zbycie ogółu praw i obowiązków w spółce komandytowej

W umowie spółki komandytowej warto ponadto zawrzeć postanowienie pozwalające na przeniesienie ogółu praw i obowiązków wspólnika w spółce na inną osobę. Brak takiego postanowienia powoduje, że ogół praw i obowiązków wspólnika nie może zostać zbyty. W takiej sytuacji, aby wspólnik mógł wystąpić ze spółki poprzez zbycie przysługującego mu ogółu praw i obowiązków, konieczne będzie najpierw dokonanie zmiany umowy spółki

i wprowadzenie postanowienia umożliwiającego wspólnikowi przeniesienie ogółu praw i obowiązków wspólnika na inną osobę.

Umowa spółki komandytowej, a podział zysku

Doradzamy uregulowanie w umowie spółki komandytowej również sposobu podziału zysku między wspólnikami, tak aby odpowiadał on ich założeniom biznesowym. Warto rozważyć również wprowadzenie do umowy spółki możliwości wypłaty przez wspólników zaliczek na poczet zysku. W braku takich regulacji komplementariusze uczestniczyliby w zysku w częściach równych niezależnie od wysokości wniesionych przez nich wkładów, a komandytariusze – proporcjonalnie do wartości wkładów. Z kolei do wypłaty zaliczek potrzebna byłaby osobna uchwała wspólników.

Sukcesja w firmie – ureguluj ją w umowie spółki!

W umowie spółki warto również uregulować skutki związane ze śmiercią wspólnika. Przepisy Kodeksu spółek handlowych przewidują różne skutki dla śmierci komplementariusza oraz komandytariusza. Śmierć komplementariusza, co do zasady powoduje rozwiązanie spółki. Natomiast śmierć komandytariusza nie stanowi przyczyny rozwiązania spółki; trwa ona nadal z udziałem pozostałych wspólników oraz spadkobierców. Wspólnicy w umowie spółki mogą jednak zmodyfikować te ustawowe reguły, tak aby jak najlepiej zabezpieczyć interesy spółki, wspólników lub ich spadkobierców.

V.

PRZEKSZTAŁCENIE – SPOSÓB NA OGRANICZENIE ODPOWIEDZIALNOŚCI

Jednym z głównych czynników, dla których osoby prowadzące działalność gospodarczą na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej decydują się na przekształcenie jest chęć uniknięcia odpowiedzialności za długi. Kto odpowiada za długi po przekształceniu i jakie są korzyści transformacji?

Spółce powstałej z przekształcenia przysługują wszystkie prawa i obowiązki podmiotu przekształconego. W wyniku przekształcenia odpowiedzialność za długi powstałe przed przekształceniem przechodzi więc na spółkę powstałą w wyniku transformacji. Nie oznacza to jednak, że po przekształceniu w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością odpowiedzialność przedsiębiorcy zostanie ograniczona do majątku tej spółki. Jeszcze przez 3 lata po przekształceniu wierzyciel przedsiębiorcy będzie mógł prowadzić egzekucję długów, powstałych w związku z prowadzoną przez przedsiębiorcę działalnością, zarówno z majątku spółki powstałej z przekształcenia jak i przekształconego przedsiębiorcy.

Nie jest to jednak powód, by rezygnować z przekształcenia. Przekształcenie pozwala ograniczyć odpowiedzialność przedsiębiorcy majątkiem osobistym za jego długi w ten sposób, że będzie on za nie odpowiadać tylko przez pierwsze 3 lata od przekształcenia w spółkę! Co więcej w praktyce 3-letni okres solidarnej odpowiedzialności za długi może być znacznie krótszy, a nawet w ogóle nie wystąpić (jeżeli przekształcone przedsiębiorstwo nie miało długów). Wystarczy tylko jak najszybciej po przekształceniu spłacić długi przedsiębiorstwa sprzed przekształcenia, a odpowiedzialność osoby fizycznej majątkiem osobistym zostanie wyłączona. Nawet jeżeli od przekształcenia nie minęły jeszcze 3 lata, za zobowiązania zaciągnięte po przekształceniu odpowiada wyłącznie spółka powstała z przekształcenia.

Czy warto się przekształcić?

Tak, mimo, że w wyniku przekształcenia nie uciekniemy całkowicie od odpowiedzialności za długi, to jednak przekształcenie przeprowadzone w sposób przemyślany może przynieść – oprócz ograniczenia odpowiedzialności za długi – wiele wymiernych korzyści, które pozwolą na rozwój Twojej działalności:

Poprawa wizerunku

Obecnie podmioty prowadzące działalność w formie spółki są lepiej postrzegane przez kontrahentów. Przekształcenie działalności prowadzonej na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej w spółkę może poprawić wizerunek przedsiębiorstwa na rynku i przyczynić się do jego rozwoju.

Nowe fundusze na rozwój

Oprócz nowych kontrahentów, dzięki przekształceniu masz szansę na pozyskanie nowych inwestorów. Prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółki pozwala na pozyskanie nowych funduszy na dalszy rozwój działalności poprzez przyjęcie nowego wspólnika.

Wniesienie przez wspólnika nowych wkładów do spółki pozwoli na realizację inwestycji bez konieczności zaciągania kredytów.

Z uwagi na powyższe, nawet jeżeli w wyniku przekształcenia nie unikniesz całkowicie odpowiedzialności za długi, które powstały w związku z prowadzoną przez Ciebie działalnością (choć możesz ją ograniczyć!), warto zastanowić się czy nie nadszedł już czas by przekształcić swoją działalność.

Proces przekształcenia jest procesem skomplikowanym, w którym brak doświadczenia może wywołać poważne komplikacje. Warto skorzystać w tym zakresie z pomocy specjalistów. Jeżeli chcesz skorzystać z wieloletniego doświadczenia doradców z Kancelarii PragmatIQ, aby przeprowadzić procedurę przekształcenia w spółkę komandytową szybko i bezproblemowo - skontaktuj się z nami.



Masz pytania ? Skontaktuj się z ekspertami!



Aleksander Gałek

Radca prawny

✉ e-mail: a.galek@pragmatiq.pl

☎ tel.: 61 8 618 000



Tomasz Rutkowski

Radca prawny

✉ e-mail: t.rutkowski@pragmatiq.pl

☎ tel.: 61 8 618 000